

Talent und Performance

Hoffnungsträger systematisch erkennen,
zielgerichtet einsetzen und weiterentwickeln



Unternehmer-Dialog

13. April 2021, Düsseldorf
Mit HR-Profis von Rochus Mummert
Executive Consultants

Programm

Talent – Performance – Nachfolge: Wer den Dreiklang beherrscht, ist dauerhaft im Vorteil!

Jedes Jahr verschenken Unternehmer Unsummen – oder riskieren gar die Zukunft ihres Unternehmens. Weil sie in der Entwicklung ihrer wichtigsten Ressource akzeptieren, was Sie bei Ihren Produkten niemals zulassen würden: Stillstand. Doch was, wenn das Unternehmen Disruption erlebt? Plötzliche Veränderungen von außen (sprunghafte Veränderungen des Marktumfelds, Krisen) oder von innen (der langjährige Mitarbeiter verlässt das Unternehmen überraschend oder es stehen Generationenwechsel an). Dann spätestens zeigt sich, wie wichtig es ist, langfristig Hoffnungsträger im Unternehmen zu finden, zu entwickeln und zu binden.

Warum tun sich gerade viele sonst so innovative und mitarbeiterorientierte Familienunternehmen schwer damit? Begriffe wie Talent- und Performance Management an sich sind ja nicht neu und weit erforscht. Doch die dabei entstandenen Konzepte werden vorwiegend für Großkonzerne gestaltet und optimiert, wo tausende von „Talenten“ durch breit angelegte Programme geschleust werden und munter Zertifikate zur Verteilung stehen.

Daher braucht es ein explizit auf Familienunternehmen angepasstes Instrumentarium, schlank und pragmatisch aber auch konzeptionell auf gutem Niveau, um Hoffnungsträger auf allen Ebenen vom Absolventen bis zum Geschäftsführungsaspiranten zu identifizieren, über die beruflichen Stationen zu „veredeln“ und dauerhaft an das Unternehmen zu binden. Darüber sprechen wir in dieser exklusiven Unternehmer-Veranstaltung.

Anhand konkreter Fälle aus der Praxis erarbeiten wir mit Ihnen,

- wie Sie Talente im Unternehmen treffsicherer identifizieren,
- warum das unter Umständen ganz andere Mitarbeiter sind, als Sie heute glauben,
- wie Sie Leistung & Potential pragmatisch bewerten und steigern können, und dabei hohe Resilienz im Unternehmen sichern und
- wie Sie mehr Sicherheit in Ihre Nachfolgeplanungen bringen und kostspielige Fehlbesetzungen vermeiden.

Inhalt und Ablauf

- 1** Wozu brauchen Familienunternehmen ein gezieltes Management von Talenten im Unternehmen? Es beginnt mit einer etwas anderen „Unternehmer“-Definition
 - Reason why und Zielsetzung, der „purpose“
 - Entscheiden aus der Unternehmensperspektive
 - Hoffnungsträger identifizieren – was ist eigentlich ein Talent?
 - Ein Leben lang Talent?
 - Wer, Wie, Was: Das WER entscheidet
 - Arbeitsmarkt und Jobs unter Veränderungsdruck
 - Von der Wiege bis zur Bahre: Arbeitgeberattraktivität im Wandel

- 2** Fokus auf Strategie & Geschäftsmodell der Zukunft
 - Pragmatische Ableitung auf Basis der Planung
 - Identifikation der (strategischen) Fokusthemen...
 - ...der dazugehörigen Rollen und Skills
 - Wenn es am Schönsten ist... (Vor- und Nachteile lebenslanger Partnerschaft in einer VUCA-Welt)

- 3** Kombination aus Potential & Performance
 - Performance Assessment
 - Das What and How - Prinzip
 - Pragmatische Methoden zur Umsetzung: mit einem Kaminabend fängt alles an...
 - Über den Tellerrand – warum man Talente manchmal gehen lassen muss. Und Sie später wieder Willkommen heißt.

- 4** Und nun?
 - Konkrete Ideen für kommenden Montag – wie fängt man an?

**Kaffee und
Get together**
ab 15.00 Uhr

**Vortrag und
Diskussion**
15.30–19.00 Uhr

**Gemeinsames
Abendessen**
19.00–20.30 Uhr

Ihre Referenten

Dr. Hans Schlipat

Nach kaufmännischer Ausbildung und BWL-Studium zehnjährige Tätigkeit im internationalen Management eines großen deutschen Familienunternehmens. Anschließend sechs Jahre Strategie- und Organisationsberatung. Nebenberufliche MBA-Ausbildung und Promotion. Seit mehr als 20 Jahren Begleitung von Führungskräften in ihrer persönlichen Entwicklung und Gestaltung von Führungssystemen, insbesondere für und mit Familienunternehmen. Davon zehn Jahre als Managing Partner der Rochus Mummert-Gruppe, eine der ältesten Personalberatungen Deutschlands.



Marc-Stefan Brodbeck

Der technisch orientierte Diplomkaufmann verantwortet bei Rochus Mummert den Geschäftsbereich Digitales. Seit über 20 Jahren beschäftigt er sich mit Rekrutierung und Personalentwicklung, unter anderem als globaler Personalleiter in einem großen deutschen Technologieunternehmen, dann als Geschäftsführer im eigenen mittelständischen Unternehmen und heute als Partner bei Rochus Mummert digital. Der Geschäftsbereich berät Mandanten bei der Digitalisierung von HR-Geschäftsprozessen und der Besetzung von Experten- und Managementpositionen.



Teilnehmer

Unternehmer/innen, Geschäftsführer und Führungskräfte in Familienunternehmen

Preis

390 Euro zzgl. MwSt., Begleitperson: 340 Euro zzgl. MwSt. (enthält digitale Tagungsunterlagen und Verpflegung)

Termin und Ort

13. April 2021 von 15.00 bis 20.30 Uhr im Industrieclub Düsseldorf

Anmeldung



Online anmelden unter

www.intes-akademie.de/anmeldung oder schriftlich an:

INTES Akademie für Familienunternehmen

Kronprinzenstraße 31, 53173 Bonn-Bad Godesberg

Fax +49 228 854696-69

Anmeldung zum Unternehmer-Dialog

„Talent und Performance“ am 13. April 2021 in Düsseldorf

Name

Funktion

Name Begleitperson

Funktion Begleitperson

Firma

Anschrift

Abweichende Rechnungsanschrift

Telefon

E-Mail

Datum, Unterschrift

Ich stimme dem Erhalt der regelmäßigen INTES Digital News zu.

Hinweis

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung und Anfahrts-hinweise. Unsere Rechnung erhalten Sie mit der Bestätigung. Bei Absagen später als vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn werden 50 Prozent des Preises berechnet. Bei Absagen später als zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn wird der volle Preis berechnet. Sie können jedoch Ersatzteilnehmer benennen.

Mit Ihrer Anmeldung bestätigen Sie, dass Sie unsere AGB zur Kenntnis genommen haben. Hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verweisen wir auf unsere Datenschutzerklärung.

Die INTES Akademie für Familienunternehmen,

ein Unternehmen der PwC-Gruppe, gilt als Marktführer und erster Ansprechpartner für Unternehmerfamilien in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Gemeinsam mit PwC stehen wir für:

Family – Beratung für die Inhaberfamilie: INTES bringt die Erfahrung aus mehr als 20 Jahren Pionierarbeit bei der Beratung von Inhaberfamilien ein. Die von INTES entwickelten Methoden und Modelle finden sich in den Familienverfassungen und Governance-Strukturen von zahlreichen Familienunternehmen wieder.

Business – Services für das Unternehmen: PwC steht neben der Kerndienstleistung Abschlussprüfung für hochwertige Strategie-, Management- und Implementierungsberatung sowie Rechts- und Steuerberatung auf internationalem Niveau. PwC begleitet Familienunternehmen in ihren Wachstumsstrategien bei gleichzeitiger Sicherung der unternehmerischen Unabhängigkeit.

Academy – Qualifizierung für Inhaber, Nachfolger, Geschäftsführer und Beiräte: INTES bietet praxisorientierte Qualifizierung für die verschiedenen Stakeholder im Familienunternehmen.

INTES macht Inhaberfamilien stärker. PwC macht Familienunternehmen besser. Unternehmer und Familienunternehmen profitieren von dieser einzigartigen Kombination aus inhaber- und unternehmensstrategischer Kompetenz!

www.intes-akademie.de



Alle Seminare und Veranstaltungen der INTES Akademie für Familienunternehmen sind klimaneutral.